

Die Wirtschaftsjuvenen
Ressort Führungswerkstatt und das
Business Forum Nürnberg

laden ein zur Veranstaltung

**Organisationsaufstellungen und
„Entwicklung der Inneren Form[©]“**
einschl. Dialog mit Frau Dagmar Wöhl (MdB)
über die Zukunft des Standorts Deutschland

am: 06. Juni 2005
Ort: Nürnberg IHK (Feuerbachsaal)
Winklerstrasse 27-29
Zeit: 19:00 – 21:00 Uhr

Beim **2. Neujahrsempfang der mittelständischen Wirtschaft** am **22.1.2004** mit dem Oberbürgermeister Dr. Maly und dem Hauptreferenten Erik Händler (Autor des Buches: Die Geschichte der Zukunft) wurden die Teilnehmer durch die Kondratieff-Theorie auf ein neues Bewusstseinszeitalter sensibilisiert.

Jetzt wirft der **1. Nürnberger Business Kongress „Mit Sinn und Werten führen – Erfüllung und Erfolg in der Arbeit“** am 07. Juli 2005 im Schindlerhof in Nürnberg seine Schatten voraus

An diesem Abend erfahren Sie mehr über die Zusammenhänge zwischen

- dem **Forschungsprojekt „Führung neu leben – Lernen von Musterbrechern“** unter der **wissenschaftlichen Leitung von Prof. Hans A. Wüthrich** an der Universität der Bundeswehr in München;
- der **Inneren Form[©]** als Beratungs-, Trainings- und Methodenkonzept, basierend auf den Erkenntnissen und Erfahrungen von Wissenschaftlern, Praktikern und alten Meistern des Westens und des Ostens zur Entwicklung eines Bewusstseins, das den **nachhaltigen Erfolg von Unternehmen in Anlehnung an das Projekt „Musterbrecher“** unter den aktuellen Herausforderungen für das Management zum Ziel hat;
- der **praktischen Demonstration einer Organisationsaufstellung** zum **Thema „Sinn und Werte im Standort Deutschland“**, um sich von den Möglichkeiten und der Wirkungsweise von Aufstellungen überzeugen zu können;
- und erleben einen **Dialog mit Frau Dagmar Wöhl (MdB)** über die Zukunft des Standorts Deutschland

Anmeldung über:

Peter Klein
Äußere Laufer Gasse 14, 90403 Nürnberg, Telefon 0911-533 717
info@profikom.de

Weitere Informationen finden Sie auf der Rückseite und unter
www.business-forum-nuernberg.de

Verbessern Sie ihre Bilanz: Soll – Haben – Sein

Organisationsaufstellungen und „Entwicklung der Inneren Form“[©]

Für den Menschen gilt:

Der Ansatz der Inneren Form, entwickelt von Bernd Linder-Hofmann und Manfred Zink, zielt auf den Wesenskern, der das Sein eines Menschen ausmacht. Im Zentrum steht die Entwicklung von Achtsamkeit, Konzentration, Kraft, Mut und Herz. Wer seine innere Form entwickelt, ist in seiner Mitte und die Mitte fühlt sich leicht an. Aus dieser Mitte entsteht die absichtslose Wahrhaftigkeit und eine Wahrnehmung, die über das bewusste Wissen und Erkennen hinausgeht.

Aus dieser Haltung heraus können Aufstellungsleiter und Gruppenmitglieder Informationen aus dem morphogenetischen Feld gewinnen, die zur Klarheit führen und die Basis für vertiefte Ansätze und Lösungen sein können.

Sinnvoll bei Fragestellungen bezüglich der spirituellen Entwicklung und der Berufung, emotionale Freiheit, seelische und körperliche Gesundheit, liebevolle und erfüllte Beziehungen.

Für das Unternehmen gilt:

Unternehmen, die Erfolg und Erfüllung gleichermaßen anstreben, führen mit Sinn und Werten, organisieren sich nach dem Modell des kerngesunden Unternehmen (spirituell/geistig, sozial, mental, emotional, körperlich). Sie bieten Mitarbeitern die Möglichkeit, ihre innere Form am Arbeitsplatz zu entwickeln und persönlich zu wachsen.

Sinnvoll bei Fragestellungen bezüglich Strategie, Ziele, Konfliktlösungen, beruflichen Erfolg, Entscheidungen und bei Veränderungsprozessen können Ansätze und Lösungen gefunden werden.

Aufstellungen und die Innere Form

- Durch die Aufstellungen kann eine Organisation, ein Team oder ein einzelner Mensch über die Gruppe eine Rückmeldung erhalten, wo er sich in seiner Entwicklung befindet
- Die Entwicklung der inneren Form kann unterstützt werden
- Disharmonien zwischen der persönlichen Entwicklung und der Zugehörigkeit zu Systemen können aufgezeigt werden (Loyalitätskonflikte)
- Die gewonnenen Einsichten schaffen Klarheit, das Finden eines kraftvollen Platzes und die fließende Liebe können den Mut fördern, entschlossen im Leben zu handeln

Berater und Trainer

Peter Klein: Management- und Personalentwicklung, Schwerpunkte: Organisationsentwicklung, Coaching, Vertriebsoptimierung, NLP Lehr- und Business-Trainer, Ressourcen- und Potenzialentwicklung für Menschen, Familien und Organisationen, Mitautor des Buches: Systemdynamische Organisationsberatung, Carl-Auer-SystemeVerlag

Bernd Linder-Hofmann: Dipl.-Kaufm., freiberuflicher Berater und Coach, Schwerpunkte: Entwicklung von „MU“ (Menschen und Unternehmen), Lehraufträge an verschiedenen Weiterbildungsinstitutionen, ZEN-Schüler, Buchautor „Die Innere Form[©] – ZEN und Management“, GELLIUS Verlag